

Datum 2018-11-30

Handlingsplan för jämställdhetsintegrering

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbunden.

Ett övergripande mål för samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män i förbundets verksamheter. För att integrera jämställdhetsperspektivet i förbundets verksamhet har följande handlingsplan tagits fram:

- Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i tjänsteutlåtanden, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument.
- Statistik ska redovisas könsuppdelad med ambitionen att analysera statistiken ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Insatser finansierade av förbundet ska i redovisningar beskriva hur de har arbetat med jämställdhetsintegrering.
- Strävar efter att bidra med adekvat utbildning/fortbildning
- Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskapen sprids och tas tillvara hos förbundets ägarparter.
- Handlingsplanen ska revideras på årets sista styrelsesammanträde.

Mål

Makt och inflytande

Strukturell nivå: Att alla våra arbetsmöten ska vara jämställda och i de fall vi kan vara med och påverka, verka för jämn könsfördelning i arbetsgrupper.

Individnivå: Att ett aktivt jämställdhetsarbete och förhållningssätt tillämpas i de insatser vi finansierar i länet.

Ekonomisk jämställdhet

Strukturell nivå: Att arbeta för ett jämställt perspektiv på lönesättning/arvodeshantering och arbetsvillkor inom förbundet och i den mån vi kan påverka, verka för jämställda arbetsvillkor för den personalgrupp vi finansierar.

Individnivå: Att arbeta för att minska könssegregeringen vid praktik, arbetsträning och övrig ”prova-på-aktiviteter” i de insatser vi finansierar i länet.

Jämställd utbildning

Strukturell nivå: Att arbeta för att de utbildningsinsatser vi finansierar bejakar ett jämställdhetsperspektiv av likvärdig utbildning för kvinnor och män, samt att utbildningsaktörer och föreläsare i den mån det är möjligt är jämt könsfördelad.

Individnivå: Att våra insatser verkar för systematisk jämställdhetsintegrering för de deltagare som väljer att utbilda sig.

Hem & Omsorgsarbete

Strukturell nivå: Att öka medvetenheten och kunskapen kring fördelarna med en jämn fördelning av hem- och omsorgsarbete.

Individnivå: Att en aktiv diskussion sker i de insatser vi finansierar, med utgångspunkt av de fördelar som en jämn fördelning av hem- och omsorgsarbetet ger.

Jämställd hälsa

Strukturell nivå: Att verka för WHO:s definition av hälsa (*"Hälsa är ett tillstånd av fullkomligt fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande"*) ur ett jämställdhetsperspektiv tillämpas och aktivt arbetas med länsövergripande.

Individnivå: Att de insatser vi finansierar aktivt arbetar med att stimulera, diskutera och utöva de tre hälsa-aspekter WHO:s definition rymmer.

Våld

Strukturell nivå: Att arbeta för ett län fritt från våld.

Individnivå: Att våra insatser aktivt arbetar mot våld genom förhållningssätt och diskussioner samt tillämpar genomarbetade rutiner då någon form av våldssituation uppstår.

Systematiskt jämställdhetsarbete

Strukturell nivå: Ökat genomslag för samtliga jämställdhetsfrågor i beslutande forum

Individ nivå: Att varje insats som finansieras av Samordningsförbundet arbetar med systematiskt jämställdhetsarbete aktivt.

Fastställd av styrelsen 2018-11-30